

Zertifikat

Tobias Theiß

hat am

NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle I/2023

**Arbeitsrechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und -grenzen bei der Gewährung einer
„Inflationsausgleichsprämie“**

Prof. Dr. Katharina Uffmann

(1,5 Zeitstunden nach § 15 Abs. 4 FAO)

am 09.03.2023

mit Erfolg teilgenommen.



Thomas Marx

Leiter **BECKAKADEMIE SEMINARE**

Verlag C.H.BECK

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle I/2023

Theiß, Tobias

09.03.2023

Welche Art von Zwecknorm ist § 3 Nr. 11c EStG?

gegebene Antwort: Sozialzwecknorm

Antwort ist: Richtig

Was hat der Gesetzgeber mit der sog. Inflationsausgleichsprämie für den Zeitraum 26.10.2022 bis (Stand jetzt) 31.12.2024 eingeführt?

gegebene Antwort: ... Arbeitnehmern steuer- und abgabenfrei als Betrag oder Sachwert eine Sonderleistung in Höhe von bis zu 3.000 € zubilligen.

Antwort ist: Richtig

Angenommen ein Arbeitgeber zahlt 2023 einen Betrag bzw. Sachwert als Inflationsausgleichsprämie steuer- und sozialversicherungsabgabenfrei aus. Wer muss die (demnach nicht gezahlten) Sozialabgaben nachzahlen, wenn sich ein Jahr später im Rahmen einer Betriebsprüfung herausstellt, dass der Betrag bzw. Sachwert zu Unrecht steuer- und sozialversicherungsabgabenfrei ausgezahlt wurde?

gegebene Antwort: Der Arbeitgeber muss die gesamten Sozialversicherungsabgaben nachzahlen.

Antwort ist: Richtig

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle I/2023

Theiß, Tobias

09.03.2023

Was gilt es in Konzernen zu beachten?

gegebene Antwort: Die Inflationsausgleichsprämie kann vom Arbeitgeber nur an seine eigenen Arbeitnehmer ausgezahlt werden.

Antwort ist: Richtig

Was muss der Arbeitgeber in Betrieben mit Betriebsrat beachten, wenn er eine Inflationsausgleichsprämie generell auszahlen will?

gegebene Antwort: Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats gem. § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG in Bezug auf das „Wie“.

Antwort ist: Richtig

Welche Handlungsmöglichkeiten bestehen, wenn es im Begünstigungszeitraum zu einem Betriebsübergang gem. § 613a BGB gekommen ist?

gegebene Antwort: Der neue Arbeitgeber kann eine Inflationsausgleichsprämie nur gewähren, wenn der alte Arbeitgeber diese noch nicht (vollständig) ausgezahlt hat.

Antwort ist: Richtig

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle I/2023

Theiß, Tobias

09.03.2023

Welches Risiko trägt der Arbeitgeber nicht allein?

gegebene Antwort: Das Nachzahlungsrisiko bei einer zu Unrecht gewährten Zahlung als Inflationsausgleichsprämie in Bezug auf nachzuzahlende Lohnsteuer.

Antwort ist: Richtig

Welche besonderen Gestaltungsanforderungen sind zu beachten, wenn in Familienunternehmen eine Inflationsausgleichsprämie gezahlt werden soll?

gegebene Antwort: Wird eine Inflationsausgleichsprämie iSd § 3 Nr. 11c EStG an Gesellschafter-Geschäftsführer und Gesellschafter-Arbeitnehmer gewährt, könnte eine verdeckte Gewinnausschüttung vorliegen. Diese wird grds. vermutet, sodass z.B. durch die Gewährung der Leistung in identischer Art und Weise auch an sonstige Arbeitnehmer die Vermutung widerlegt werden müsste.

Antwort ist: Richtig

Wie sind die durch das BFM in Zusammenarbeit mit den obersten Finanzbehörden erstellten FAQ rechtlich zu qualifizieren?

gegebene Antwort: Die Rechtsnatur steht aktuell nicht fest und ist umstritten.

Antwort ist: Richtig

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle I/2023

Theiß, Tobias

09.03.2023

Bei all den rechtlichen Herausforderungen: welche Möglichkeiten verbleiben für Arbeitgeber?

gegebene Antwort: Der Arbeitnehmer verzichtet wirksam auf eine vom Arbeitgeber in der Zukunft freiwillig gewährte Sonderzahlung, auf die er keinen Anspruch hat und erhält zum Ausgleich eine Inflationsausgleichsprämie.

Antwort ist: Richtig

Die Erfolgskontrolle wurde erfolgreich bestanden.

Verfasser der Erfolgskontrolle: